

平成28年度 第37回役員会

日 時 平成29年2月1日（水）

出席者 学長，理事（教育・学生担当），理事（研究・産学連携担当），
理事（財務・評価・情報担当），理事（総務・労務担当）

〔審議事項〕

- (1) 研究活動等不正防止対策関係規程の改正及び制定について 資料1
- (2) 在宅勤務制度の導入及び就業規則の改正について 資料2
- (3) 就業規則の改正について（嘱託職員へのフルタイム勤務導入，
非常勤職員の給与単価改定）
資料3-1
資料3-2
資料3-3
- (4) 教育職員の選考について 資料4
別綴資料1

〔報告事項〕

- (1) 教育職員選考委員会の設置に伴う委員の決定について 資料5

◎資料は、第11回教育研究評議会の資料をご覧ください。

平成28年度 第37回役員会議事要旨

1. 日 時 平成29年2月1日（水）16：10～16：13
2. 場 所 百周年中村記念館 特別会議室
3. 出席者 学長，理事（教育・学生担当），理事（研究・産学連携担当），
理事（財務・評価・情報担当），理事（総務・労務担当）
4. 列席者 副学長（国際担当），副学長（入試・広報担当），工学研究院長，
情報工学研究院長，生命体工学研究科長，教養教育院長，林田監事
5. 審議事項
 - (1) 研究活動等不正防止対策関係規程の改正及び制定について (資料1)
理事（研究・産学連携担当）から，本学は，研究活動における不正行為防止及び公的研究費の不正防止について，「国立大学法人九州工業大学における研究活動等の不正防止に関する規程」の中でまとめて運用しているため，分かりづらく運用が複雑になっていることから，両ガイドラインをそれぞれ別の規程に整備するとともに関係組織の見直しを行った説明があり，審議の結果，決議した。
 - (2) 在宅勤務制度の導入及び就業規則の改正について (資料2)
在宅勤務制度の制定は，女性研究者の仕事・家庭生活の両立（ワーク・ライフ・バランス）支援の中でも最重要項目にあたるため，その制度制定及び就業規則の一部改正を行うことについて説明があり，審議の結果，決議した。
 - (3) 就業規則の改正について（嘱託職員へのフルタイム勤務導入，非常勤職員の給与単価改定） (資料3-1，資料3-2，資料3-3)
次の就業規則の改正することについて説明があり，審議の結果，決議した。
 - ①事務・技術職員の再雇用にフルタイム勤務制度を導入
 - ②年俸制職員給与規程の改正
 - ③非常勤職員の給与単価改定
 - (4) 教育職員の選考について (資料4，別綴資料1)
次の教育職員の選考について説明があり，審議の結果，決議した。
 - ①工学研究院 機械知能工学研究系 機械工学部門
助教 1名（採用，テニユア制，年俸制適用）
 - ②工学研究院 基礎科学研究系 数理学部門（数学分野）
准教授 1名（採用，任期無し，年俸制適用）
 - ③情報工学研究院 知能情報工学研究系 知能情報メディア部門
教授 1名（昇任，任期無し）
 - ④情報工学研究院 機械情報工学研究系 生産システム部門
准教授 1名（昇任，任期無し）
 - ⑤情報工学研究院 知能情報工学研究系 知能数理学部門
助教 1名（採用，テニユア制，年俸制適用）

⑥教養教育院 人文社会系

准教授 1名（採用，任期無し，年俸制適用）

⑦学習教育センター ICT 支援部門

准教授 1名（任期無し（任期付からの転換））

5. 報告事項

（1）教育職員選考委員会の設置に伴う委員の決定について （資料5）

設置が決定された教育職員選考委員会のうち，教育研究評議会の指名する委員が選考されたことについて，報告があった。